



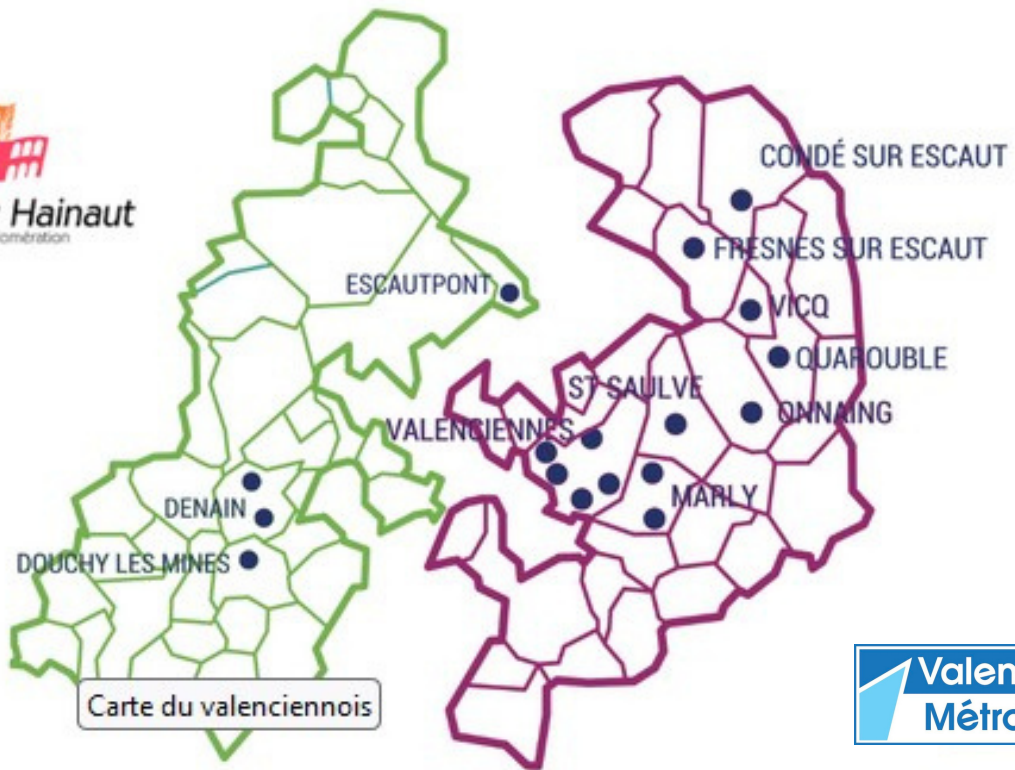
ACSRV

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Du 7 Juin 2023 à 17h
Place Pierre Baudin
59220 DENAIN





Centre Socioculturel Fresnes-sur-Escaut

SIÈGE

Direction Générale, Développement, Administratif,
Comptabilité, Paie, RH, Informatique,
Communication.

Le Petit Poucet, Pôle de Ressources Ludiques et
Pédagogiques

Pôle Insertion et Innovations Sociales

Initiatives pour l'Emploi des Jeunes

Les Z'elles

TZCLD

Court-circuit

Cités Lab

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION VALENCIENNES MÉTROPOLE

Centre Socioculturel du Faubourg de Cambrai

22, rue de la Targette

59300 Valenciennes

Centre Social Dutemple

place des Charbonniers

59300 Valenciennes

Centre Socioculturel Georges Dehove

Quartier Lomppez - Chasse Royale

59300 Valenciennes

Centre Social des Floralies

Halte-garderie "Les P'tits Loups"

Place Georges Dehove

59770 Marly

Centre Socioculturel de Fresnes-sur-Escaut

36, rue du Maréchal Soult

59970 Fresnes sur Escaut

Centre Social de Condé

place du Hainaut

59163 Condé-sur-l'Escaut

Maison de Quartier de Saint Waast

145, avenue Désandrouin

59300 Valenciennes

Maison de Quartier Beaujardin

73, rue du Chauffour

59300 Valenciennes

Maison de Quartier Saint-Saulve

1 Bis rue Blaise Pascal

59880 Saint-Saulve

Centre Social et Culturel de la Briquette

29, rue Champagne

59770 Marly

Espace Socioculturel Intercommunal "Le Phare"

Onnaing - Vicq - Quarouble

33, rue Renard Prolongée

59264 Onnaing

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE LA PORTE DU HAINAUT

Centre Socioculturel Faubourg Duchâteau

rue Patrick Roy

59220 Denain

Halte-garderie "Aux P'tits Calins"

Ferme Thonville 68b rue de l'Escaut

59220 Denain

Maison de Quartier Solange Tonini

Micro-crèche "Le Chemin"

640, rue Berthelot

59220 Denain

Centre Socioculturel AGORA

Le Beffroi - 18, avenue Julien Renard

59282 Douchy Les Mines

Centre Socioculturel AGATE

1A, chaussée Brunehaut

59278 Escautpont

Rapport Moral du Président

Bonjour à tous. Et bienvenue à cette Assemblée Générale 2023 de l'ACSRV.

En janvier 2022, à l'occasion des vœux, nous souhaitions à nos partenaires et à nous-mêmes une année audacieuse et fraternelle. Et il est vrai que, dans ce monde en mouvement perpétuel, les **défis** ne manquent pas.

Et ces défis ne sont pas des enjeux lointains. Grands ou petits, ils impactent la vie quotidienne de nos quartiers et de nos familles, comme on l'a tellement vu - en mal, mais aussi parfois en bien - avec la crise de la Covid.

Ainsi, aujourd'hui :

- Internet ouvre à tout le monde les portes de l'information et du dialogue ; c'est-à-dire autant aux meilleurs des savoirs et des échanges qu'aux pires des mensonges et des violences ;
- les inégalités, injustices sociales et tensions internationales s'accroissent, allant jusqu'à faire revenir la guerre en Europe ;
- l'idéal démocratique - et ses représentants - sont de plus en plus malmenés ;
- même la survie de l'humanité sur cette planète n'apparaît plus assurée sans un changement radical de nos modes de vie.

1 - UNE RAISON D'ÊTRE... EN QUATRE DIMENSIONS

Dans les centres sociaux, nous sommes toujours en veille sur ce qui se passe autour de nous. Mais, quand ce que nous voyons nous inquiète, baisser les bras n'est pas notre genre. Au contraire, nous trouvons que les défis surmontés ensemble donnent bon goût à la vie !

Ainsi, plus que jamais, contribuer à construire **une société plus juste dans un monde meilleur** reste notre objectif. Car cette construction, comme dit le militant Julien Vidal, "*ça commence par moi*"(1). Ou plutôt, ça commence par nous. Et c'est pourquoi nous trouvons si important de faire vivre des espaces collectifs où chacun puisse trouver une place, pour parler, agir et participer à la consolidation d'une société libre, solidaire, démocratique et respectueuse du vivant.

Alors, face aux inquiétudes suscitées par un monde en transformation, nous continuons à choisir l'action, collective et concrète. Et si, à l'ACSRV, contribuer - modestement mais résolument - à la construction d'une société plus juste est bien **notre raison d'être**, vous verrez dans les présentations qui vont suivre que cette raison d'être se décline en quatre dimensions :

- accompagner l'émancipation individuelle,
- renforcer le lien social,
- expérimenter un projet de société en mouvement,
- prendre soin de notre bien commun environnemental.

1 *Ça commence par moi : soyons le changement que nous voulons voir dans le monde* (Julien VIDAL, collection Points)

Rapport Moral du Président

Les trois premières de ces dimensions font respectivement référence aux trois valeurs socles des centres sociaux : dignité humaine, solidarité, démocratie. Quant à la quatrième, elle renvoie à une préoccupation de plus en plus incontournable, celle de l'écoresponsabilité.

Accompagner l'émancipation individuelle (dignité humaine), nous avons continué à le faire en 2022, à travers toutes les thématiques explorées dans les centres sociaux de façon constamment renouvelée. Et les exemples en sont si nombreux que je ne pourrai pas tous les citer ici. Alors, que personne ne se sente oublié mais, juste pour en donner quelques illustrations :

- dans le domaine de l'éducation, les sessions d'éducation aux médias se sont multipliées, par exemple à Denain, Escautpont ou Valenciennes (Beaujardin) ;
- dans celui de la santé, l'ouverture de l'épicerie solidaire de Marly a confirmé notre engagement en faveur d'une alimentation saine et accessible, en complément des actions régulièrement menées pour la promotion des activités physiques et la prévention des maladies graves ;
- sur la thématique emploi, le pôle insertion de l'ACSRV a continué à diversifier un engagement adapté à des publics spécifiques (l'IEJ pour les jeunes, Les Z'Elles pour les femmes, CitésLab pour les créateurs d'entreprises, etc.) ;
- concernant la culture, la créativité un temps confinée s'est vigoureusement réveillée : écriture et expression théâtrale avec le centre socioculturel d'Escautpont en juin, et celui de Dutemple en décembre ; expression journalistique avec les 10 ans des Petites Causeries au fbg de Cambrai (Valenciennes) en décembre ; pratique du numérique dans toutes les maisons de quartier avec le dispositif Centres Sociaux Connectés, etc., etc. ;
- quant aux loisirs, sports et vacances, nous avons bien-sûr continué à en favoriser l'accès aux usagers de tous âges, à travers la riche diversité des activités et séjours proposés dans les programmes de chaque centre.

Renforcer le lien social (solidarité) constitue une deuxième dimension de notre raison d'être. Et nous la faisons vivre à travers, par exemple :

- des activités et événements conviviaux, comme les tables d'hôtes de Fresnes ou de Douchy ;
- des projets intergénérationnels, comme la Valise Itinérante du centre G.Dehove (Valenciennes) ;
- des actions en solidarité de proximité, comme celles des centres de Marly envers les SDF ;
- des rencontres inter-centres et inter-quartiers, comme celles que l'on doit au projet Réseau Hainaut Solidaire ;

Rapport Moral du Président

- des actions de valorisation du patrimoine local, comme celles qui ont permis à des habitants de Dutemple de s'initier au rôle de guide touristique bénévole ;
- des actions de lutte contre l'isolement utilisant le support de la médiation animale, comme dans les micro-fermes de Denain (fbg Duchâteau) et de Valenciennes (Chasse Royale, fbg de Lille).

Notre troisième dimension, **expérimenter un projet de société en mouvement** (démocratie participative), renvoie à un axe de réflexion et d'action particulièrement en phase avec l'actualité des centres sociaux de France, dont le congrès national - qui s'est tenu à Lille le mois dernier - avait précisément choisi pour thème "justice sociale et démocratie".

Sur ce registre, nous avons nous aussi, à l'ACSRV, nos exercices de "musculature citoyenne". Ils prennent la forme :

- de l'engagement bénévole : à l'interne dans la gouvernance partagée, et à l'externe dans le développement du pouvoir d'agir ;
- du soutien à l'engagement des jeunes : dans les actions de solidarité, les coopératives jeunesse, les colos apprenantes, le service civique... ;
- de la lutte contre les discriminations : par exemple, pour l'égalité femmes-hommes avec l'action des Z'Elles ou l'exposition sur les femmes remarquables à Douchy en mars ;
- de formations à une laïcité apaisée ;
- ou encore de l'engagement croissant de notre association dans des projets relevant de l'Économie Sociale et Solidaire : épiceries solidaires de Marly et Douchy, dispositif Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée, tiers-lieu ESS, etc.

Enfin, parce que la santé de nos quartiers est liée à celle de notre planète, le désir de **prendre soin de notre bien commun environnemental** (écoresponsabilité) s'impose à son tour avec force comme quatrième dimension de notre raison d'être, à travers :

- des micro-fermes pédagogiques et des jardins partagés, comme à Denain, Escautpont, Onnaing, Valenciennes...
- le développement de multiples dispositifs locaux de consommation responsable : ressourceries, friperies, outillothèques, repair cafés (à Marly, Denain, Douchy, Onnaing)...
- la promotion des mobilités douces, par exemple avec une expérimentation de vélobus scolaire au fbg de Lille (Valenciennes) ou l'organisation du forum des mobilités en mai avec la CAVM et l'université (UPHF).

Rapport Moral du Président

2 – UNE VIE ASSOCIATIVE EN ADAPTATION CONSTANTE

Mais, face à tant de défis variés et importants, nous sommes conscients que mettre en œuvre des projets aussi pertinents qu'enthousiasmants n'est possible qu'en s'appuyant sur une forte cohésion interne.

C'est pourquoi, en 2022, nous avons :

- revisité notre référentiel commun, en réécrivant ensemble le **Projet Associatif** de l'ACSRV (cf. § 41) ;
- renforcé et diversifié notre **gouvernance collective**, en créant un comité des présidents (le CoPreV), un comité de pilotage associatif (le CoPil ACSRV), un espace d'échanges entre responsables salariés et responsables bénévoles (les rencontres CoDir/Bureau), et en relançant la dynamique des groupes métiers autour de pôles de compétences ;
- continué à veiller à la **qualité de vie au travail**, en organisant des journées de cohésion, un séminaire sur la prévention des risques psychosociaux, des parrainages, des supervisions... ;
- consolidé les **fonctions-support** transversales basées au siège de l'association, pour renforcer et optimiser leur soutien à l'action des centres, au développement des projets, à la communication institutionnelle, aux recherches de financements (veille sur les appels d'offres), à la gestion des ressources humaines ;
- poursuivi l'expérimentation des **directions-adjointes** ;
- participé activement, avec les habitants et nos partenaires, aux **renouvellements d'agrément** de deux centres ;
- ouvert de nouveaux horizons au **Pôle de Ressources Ludiques Le Petit Poucet** - et à l'ensemble de l'ACSRV - en mettant en place un Dispositif Local d'Accompagnement, ainsi qu'une démarche de certification Qualiopi, permettant à terme à notre association de devenir centre de formation agréé dans les domaines où son expertise aura été reconnue ;
- initié et développé des **projets immobiliers** conséquents : extension-acquisition du CS Dutemple (Valenciennes), acquisition d'immeuble pour le tiers-lieu ESS, projet de réhabilitation du CS Condé, projet de construction pour le CS Le Phare à Onnaing.

3 – TISSER LES LIENS DE NOTRE INSCRIPTION TERRITORIALE

“Tisser des liens” est la réjouissante mission quotidienne de chaque centre social, centre socioculturel ou maison de quartier. Mais, à l'échelle d'un arrondissement, “tisser des liens” devient une ambition politique. Celle de renouveler les manières d'habiter un territoire, en œuvrant de façon partenariale à un développement social inclusif.

Rapport Moral du Président

Ainsi, en 2022, l'ACSRV a confirmé et élargi son inscription territoriale :

- en promouvant le dispositif **Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée** : animation de la “fabrique du consensus” au sein des Comités Locaux pour l'Emploi, création de l'Entreprise à But d'Emploi BarakaJobs (AG du 28 avril, puis recrutement du directeur), rapprochement avec les SIAE AGEVAL et POINFOR, implantation progressive sur le secteur fbg de Lille-Acacias à Valenciennes ;
- en engageant de nouvelles coopérations avec les **bailleurs sociaux** : la SIGH pour la création de l'épicerie solidaire de Marly, la SIA pour la création d'une conciergerie de quartier à Onnaing ;
- en participant au **Pôle Territorial de Coopération Economique du Hainaut-Cambrésis** Auton'Homme ;
- en animant avec succès le projet transfrontalier **Réseau Hainaut Solidaire**, qui sera reconduit à la fin de cette année avec une dimension européenne élargie ;
- en entretenant nos liens avec les **centres sociaux extérieurs** à l'ACSRV - et avec la Fédération Régionale des Centres Sociaux - par des contacts avec les Maisons de Quartier de Raismes, la Maison de Quartier Centre-Ville de Valenciennes, le centre social de Quiévrechain, ou même les maisons de quartiers de Reims (!), à l'occasion d'Assemblées Territoriales (9 mars à St-Waast, 17 novembre à Raismes), de séminaires régionaux (DPAH du 1er octobre à Olhain) ou autres rencontres occasionnelles ;
- en exprimant notre **solidarité avec le peuple ukrainien**, comme ce fut le cas lors d'une soirée organisée à Dutemple (Valenciennes), trois semaines après le début de l'invasion russe.

4 - PERSPECTIVES

Tous les chantiers que je viens d'évoquer se poursuivent en 2023, et continueront de se poursuivre ces prochaines années. Mais, avant de conclure, permettez-moi d'insister à nouveau sur quatre d'entre eux, qui feront l'objet d'un surcroît d'attention de notre part.

D'abord bien-sûr, mettre en œuvre le **projet associatif** dont nous fêtons aujourd'hui avec vous le lancement. Il orientera prioritairement notre énergie collective vers :

- trois thématiques d'actualité : la transition écologique, la transition numérique, l'Economie Sociale et Solidaire ;
- deux publics plus particulièrement ciblés : la jeunesse sur le registre de l'engagement, et les salariés sur celui du bien-être au travail ;
- ainsi qu'un mode de fonctionnement et de prise de décisions qui nous est cher, celui de la gouvernance associative.

Rapport Moral du Président

Deuxièmement, accroître notre **connexion au monde de l'entreprise**, principalement à partir :

- des projets et actions du Pôle Insertion de l'ACSRV (par ex., les immersions) ;
- du fonctionnement de l'Entreprise à But d'Emploi Barakajobs (TZCLD), dans ses partenariats déjà engagés avec la CCI, la CMA, les entreprises...

Ensuite, professionnaliser la **transmission de nos savoir-faire**, en obtenant les certifications Qualiopi nécessaires pour devenir centre de formation agréé.

Et enfin, valoriser l'expérience acquise dans le cadre du projet RHS en développant de nouvelles **coopérations européennes**.

5 - DES OASIS DE FRATERNITÉ

Comme vous le voyez, il y a du pain sur la planche. Mais, comme vous pouvez le constater aussi, nous mettons du cœur à l'ouvrage. Du cœur, et un goût prononcé pour la fraternité ; cette valeur républicaine sur laquelle la République n'a pas de prise car, contrairement à la liberté et à l'égalité, la fraternité échappe à toute loi, hormis celles de l'empathie et de la solidarité.

Mais, au fait, c'est quoi la fraternité ? Peut-être un enfant qu'on accompagne dans sa scolarité, une grand-mère qui se sent utile et aimée, un bout de jardin où on se sent bien, une main tendue dans la tempête, la chaleur d'un bon café autour duquel se rencontrer, ou encore un grand sourire qui dit : *"c'est bon, t'iot, tu y es !"*

La fraternité est locale, souriante, responsable et ouverte à la différence. Alors, dans un monde dont les tensions sociales, internationales et climatiques révèlent la brutalité, les centres sociaux apparaissent comme des îlots de résistance, inscrits dans ce que le philosophe Edgar Morin appelle *"les aventures locales des oasis de fraternité"*, ces *"avant-gardes d'humanité"* dont il juge le développement indispensable à la bonne santé du monde(2).

Alors, que chacun ici, quels que soient sa place et son rôle, soit 1000 fois remercié pour sa contribution à cette indispensable et magnifique projet collectif ; dont voici un aperçu du grand cru 2022, en paroles, en images et en musique !

Jean Clavery, président de l'ACSRV

2 "Nous devons nous inscrire dans les aventures locales des oasis de fraternité, arrière-gardes d'humanité dans les barbaries triomphantes, avant-gardes d'humanité si s'entrevoit la possibilité d'un futur meilleur" (Edgar Morin, *La Fraternité*, éditions Actes Sud).

Fonctionnement de l'Association en 2022

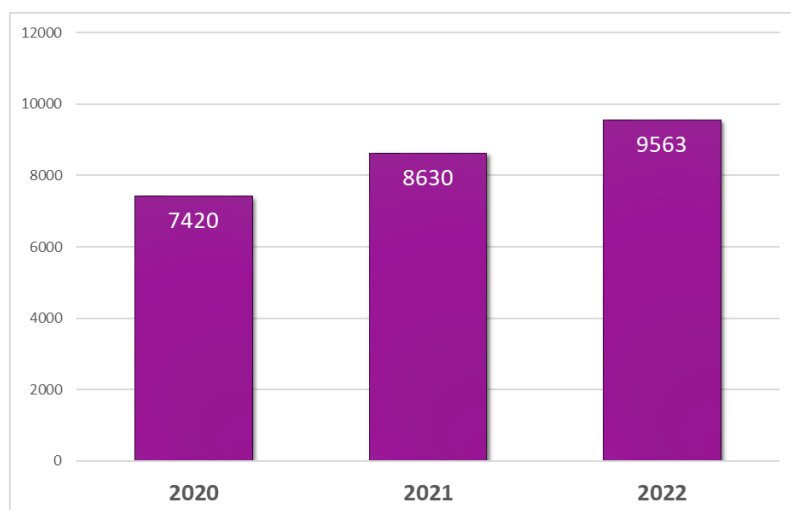
CHIFFRES 2022

- 2 Centres Sociaux en renouvellement d'agrément
- 6 Réunions d'accompagnement du Petit Poucet en DLA
- 6 Séminaires pour l'élaboration du Projet Associatif
- 4 Directeurs dans l'expérimentation Directeurs/Directeurs Adjointes
- 26 Jeunes en Service Civique
- 121 Jeunes suivis sur l'année pour l'IEJ
- 106 Volontaires sur l'expérimentation TZCLD à Onnaing et Valenciennes
- 1 Création de l'Association LA BARAKAJOBs qui porte la 1ère Entreprise à But d'Emploi du Valenciennois (TZCLD)

LES INSTANCES DE L'ASSOCIATION

- 6 Réunions de Conseil d'Administration (84 personnes au Conseil d'Administration)
- 6 Réunions de Bureau (59 personnes au Bureau)
- 16 Partenaires représentés au CA (Municipalités, CAF, Conseil Régional, Bailleurs et Associations)
- 159 Réunions de Comités d'Usagers dans les Centres Sociaux
- 586 Bénévoles
- 10 403 Heures de bénévolat en gouvernance (5.72 ETP)
- 34 930 Heures de bénévolat pour les activités (19.20 ETP)

ADHÉRENTS de 2020 à 2022



LE PERSONNEL

- 110 CDI
- 51 CDD
- 18 Contrats PEC
- 10 Contrats d'apprentissages
- 1 Contrat de professionnalisation
- 44 Contrats CEE
- 5 Contrats "Adulte Relais"
- 4 Contrats CDI d'opération/de chantier
- 24.89 ETP Cadre
- 155.33 ETP Employés
- 88 Stagiaires

TARIF ADHÉSION

- Famille : 5.00 €
- Individuel : 3.00 €
- Jeunes : 1.00 €

CARTE D'ADHÉSION

Nom :
Prénom :
Date d'adhésion :
Numéro de carte :

Type de carte :
 Jeune Individuelle Familiale

Siège social - 34 Avenue de Condé 59300 VALENCIENNES

ACSRV
le vivre ensemble
Association des centres sociaux et socioculturels de la région de Valenciennes

Signature de l'adhérent Signature du centre

En cochant cette case, je m'engage à prendre connaissance de la charte d'engagement et à la respecter

En vertu de ses statuts qui peuvent être consultés dans les centres, la présente carte permet aux cotisants de participer à l'Assemblée Générale de l'ACSRV

Collèges des Membres Actifs au Conseil d'Administration



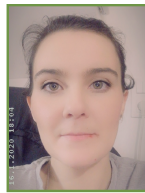
CÉCILE ROGEZ
PRÉSIDENTE D'HONNEUR



JEAN CLAVERY
PRÉSIDENT



JÉRÔME PITON
VICE-PRÉSIDENT
PRÉSIDENT DU CSC
DE FRESNES



LESLIE CHARLIER
TRÉSORIÈRE
PRÉSIDENTE DE LA MQ
DE ST WAAST



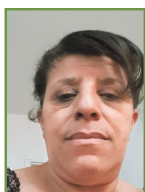
LATIFA ABBOUTI
SECRÉTAIRE
PRÉSIDENTE DU CSC
DE DOUCHY LES MINES



MALIKA KHINACHE
PRÉSIDENTE DU CSC
DU FAUBOURG DE CAMBRAI



PATRICIA GIGOT
VICE-PRÉSIDENTE
DU CSC DU FAUBOURG
DE CAMBRAI



FATMA AHATAB
PRÉSIDENTE
DU CSC G.DEHOVE



M-CHRISTINE LEBON
VICE-PRÉSIDENTE
DU CSC G.DEHOVE



ISABELLE PETIT
PRÉSIDENTE DU CS
DE DUTEMPLE



AURÉLIE MARQUEGNIES
VICE-PRÉSIDENTE
DU CS DE DUTEMPLE



OUISALE LADJ MERABET
PRÉSIDENTE
DE LA MQ BEAUJARDIN



JOËL DEMORY
VICE-PRÉSIDENT
DE LA MQ BEAUJARDIN



CATHERINE DEPREZ
PRÉSIDENTE
DU CSC DE LA BRIQUETTE



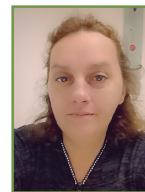
LUDOVIC JOUGLET
VICE-PRÉSIDENT
DU CSC DE LA BRIQUETTE



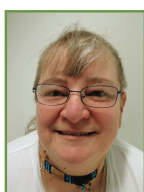
SYLVIE HOME
PRÉSIDENTE
DU CS DES FLORALIES



ELIANE LLEDO
VICE-PRÉSIDENTE
DU CS DES FLORALIES



NADIA DELCAMBRE
PRÉSIDENTE
DU CSC DU FG DUCHÂTEAU



ISABELLE DUPONT
VICE-PRÉSIDENTE
DU CSC DU FG DUCHÂTEAU



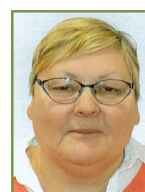
PATRICIA MARTIN
VICE-PRÉSIDENTE
DU CSC DE DOUCHY LES MINES



ALEXANDRA BOURLET
PRÉSIDENTE DU CS DE
CONDÉ/ESCAUT



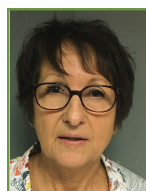
SANDRA DUTRIEZ
VICE-PRÉSIDENTE DU CS DE
CONDÉ/ESCAUT



FRANÇOISE MAZIER
PRÉSIDENTE DU ESI
LE PHARE



JACQUES DELMARRE
VICE-PRÉSIDENT DU ESI
LE PHARE



ANITA HENG VONG
PRÉSIDENTE DE LA MQ
ST SAULVE



MALIKA SAADAOU
VICE-PRÉSIDENTE
DE LA MQ ST SAULVE



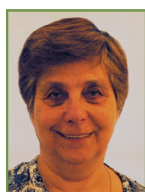
VANESSA CADREZ
PRÉSIDENTE DE LA
MQ S.TONINI



PEGGY BRASSELET
VICE-PRÉSIDENTE DE LA
MQ S.TONINI



BLANDINE AMATHIEU
VICE-PRÉSIDENTE DU
CSC DE FRESNES



CLAUDINE LORTHIORS
PRÉSIDENTE DU CSC AGATE



MONIQUE PASSET
VICE-PRÉSIDENTE DU
CSC AGATE

Les partenariats de l'ACSRV avec le monde économique

L'importance de travailler en étroite relation avec les entreprises dans le cadre d'actions d'insertion socioprofessionnelle des publics les plus éloignés, notamment en mettant en valeur les recrutements dans les quartiers, ne peut être sous-estimée.

Une collaboration fructueuse entre le Pôle Insertion et Innovation sociale, Pôle Emploi et les entreprises locales peut ouvrir de nouvelles opportunités pour les personnes que nous accompagnons dans nos dispositifs.

Les entreprises locales sont souvent à la recherche de talents et de compétences, et en se rapprochant d'elles, en établissant des partenariats solides, nous facilitons l'accès des publics les plus éloignés à des opportunités d'emploi réelles. Les employeurs ont souvent des préjugés ou des idées préconçues sur ces publics, mais en travaillant ensemble, il est possible de changer les perceptions et de démontrer le potentiel et la valeur ajoutée qu'ils peuvent apporter à l'entreprise.

Ainsi, nous organisons avec Pôle Emploi des recrutements dans les quartiers dans des secteurs qui recrutent. En 2022 3 recrutements pour l'entreprise STELLANTIS se sont par exemple déroulés dans les centres sociaux.

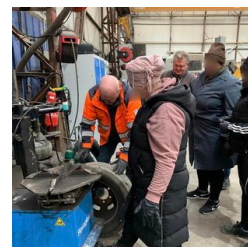
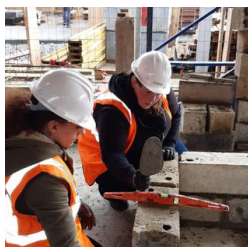


Ce partenariat est possible grâce à Sandrine SINGIER, chargée de relation entreprises. Elle identifie les besoins spécifiques des entreprises en matière de recrutement et de compétences et les opportunités d'emploi qui correspondent aux besoins des personnes que l'on accompagne. Elle les met en relation dans le cadre d'un recrutement ou pour des immersions professionnelles.

Autre exemple des liens entre l'ACSRV et le monde économique : l'action Les Z'elles dont l'objectif est de lutter contre les stéréotypes liés au genre en matière d'accès à l'emploi, en sensibilisant les entreprises à l'atout que représente plus de mixité.

L'action vise également à favoriser l'émancipation des femmes en diminuant leur nombre dans des métiers précaires, en élargissant leurs choix professionnels et en renforçant leur confiance en elles et en leurs capacités par des immersions dans des secteurs d'activité traditionnellement masculins.

En 2022, 35 femmes ont intégré l'action et 72 entreprises ont été démarchées. Les participantes ont effectué des immersions dans différents secteurs, tels que la logistique, l'agriculture, les espaces verts, la mécanique, l'infographie, le bâtiment, le transport routier...



L'ACSRV à l'heure européenne

Réseau Hainaut Solidaire (RHS) : des coopérations européennes à poursuivre...

Le projet Réseau Hainaut Solidaire (RHS), débuté en 2018, s'est clôturé en juin 2022 par un événement qui s'est déroulé à Mons.

Ce projet de coopération transfrontalière entre la France et la Belgique, basé sur l'action conjointe d'habitants, de travailleurs sociaux et d'universitaires pour mieux vivre dans nos quartiers, a vu se dérouler des rencontres entre habitants, des ateliers d'expression, des visites et découvertes de quartiers, des formations, ... Il a donné naissance à un centre de ressources transfrontalier (www.ricochets.eu) qui regroupe des fiches pratiques, des contenus pédagogiques et explicatifs, des vidéos.

Le processus de participation citoyenne avec l'habitant reconnu comme expert de son quartier par la connaissance qu'il en a et l'usage qu'il en fait, a révélé des richesses insoupçonnées de nos quartiers populaires.

2022 a été l'année de la concrétisation d'outils de valorisation, avec la production et la diffusion de différents supports : cartes de quartier, parcours numériques et livrets.

L'action a fait naître des dynamiques entre habitants et entre les structures par-delà les frontières, il en reste une volonté partagée de poursuivre les partenariats engagés.

Dans le cadre du nouveau programme Interreg France - Wallonie - Flandres, l'ACSRV se positionne en tant que chef de file pour le dépôt d'un futur projet qui allie différents domaines (social, touristique et universitaire), et compte ainsi être fer de lance de l'incarnation d'une Europe plus sociale et inclusive, plus proche des citoyens.

Renforcé par de nouveaux partenariats avec des offices du tourisme, dans le cas où il serait retenu, ce projet ferait suite au projet RHS, et pourrait faire valoir plus largement l'intérêt culturel, social et même touristique des quartiers et surtout des habitants qui y habitent.

Financement RHS : 01/2018 à 06/2022.



La gouvernance

Une gouvernance partagée: retour sur l'écriture d'un projet

2022 a été une année dense pour les membres bénévoles et salariés de l'association dans le cadre de l'écriture du projet associatif.

Les centres sociaux se caractérisent par le pilotage de leur structure par une gouvernance associée: président-e-s – directeurs, directrices... En effet, les centres sociaux, ce sont des projets portés par des habitants, appuyés par des salariés, et à l'image des structures qu'elle porte, l'ACSRV est une association portée par les habitants des centres sociaux...

C'est donc avec la pleine implication de ses bénévoles et des équipes salariées que s'est construit le nouveau projet de l'association.

3 séminaires de travail ont réuni chaque fois 150 à 180 bénévoles et salariés de l'association pour questionner ce qu'est l'ACSRV, ses valeurs, ce qu'elle vise pour les habitants, les territoires... Des temps de travail riches et constructifs qui ont été rendus possible grâce à l'accueil dans des lieux adaptés à de si grands effectifs par les villes de Fresnes-sur-Escaut, Saint-Saulve et Denain...

Un séminaire CODIR/bureau a également permis d'analyser, de préciser et capitaliser le travail réalisé en très grand comité...



Merci aux collègues des Maisons de Quartiers de Raismes, de la Maison de Quartier Centre-Ville de Valenciennes, de la Fédération des Centres Sociaux pour leurs concours dans cette étape importante pour notre association.



Bravo aux bénévoles et salariés qui se sont prêtés au jeu et qui ont mis leur analyse et expertise d'habitants et d'acteurs des territoires au profit de ce projet et de ces nouveaux défis.

Bravo à tous ceux qui ont accepté d'endosser le rôle parfois périlleux d'animateur d'ateliers !



Le bien-être des salariés

L'association continue de structurer sa politique de ressources humaines. Elle met en place un travail important pour s'assurer que les équipes salariées puissent continuer à s'épanouir dans leurs missions professionnelles pour répondre au mieux aux défis auxquels elles sont confrontées et favoriser l'écoute et le dialogue.

En 2022, l'ensemble des salariés permanents de l'association se sont retrouvés pour la première fois depuis les restrictions liées au COVID pour une journée co-construite par les membres du CSE à Arras.



Pour favoriser l'intégration des nouveaux salariés de l'association, et faciliter la découverte d'un nouveau métier ou son exercice dans notre association, les nouveaux venus bénéficient de parrainage par un-e paire. Cela permet de faciliter l'intégration du salarié, d'appréhender la nouvelle mission avec le recul d'un ou d'une collègue de l'association.

Plusieurs équipes de centres sociaux n'hésitent pas à recourir à des temps d'échanges de pratiques pour permettre aux équipes de réfléchir sur les pratiques, les analyser, les confronter et trouver ensemble les justes positionnements.

L'ensemble des membres du CODIR de l'association a bénéficié d'une journée de formation autour des risques psychosociaux avec Justine Hilaire, psychologue du travail de l'ASTAV, prévention et santé au travail.



Journée de cohésion de l'équipe du centre intercommunal Le Phare

Économie sociale et solidaire

Zoom sur l'action « RESSOURCERIE »



Lieu de collecte, de réemploi et de revente d'objets usagers ou d'occasion qui s'inscrit dans une démarche de préservation des ressources et d'économie circulaire.

Où ? 152 avenue Maurice Thorez à Douchy-les-Mines.

Quand ? Lundi et jeudi en journée - Mardi matin.

- Permet un accès financier très attractif (prix entre 0,2 et 10 euros)
- Impact sur le pouvoir d'achat des habitants
- Impact écologique
- 1ère heure à l'emploi pour des mamans bénéficiaires du RSA



La ressourcerie en chiffres

- 1 salarié, 9 bénévoles
- 1 536 visites
- 373 acheteurs (278 douchyinois, 95 de l'extérieur)
- 271 donateurs
- 4 502 € de recettes
- 542 372 articles à la ressourcerie
- 2 265.50 kg d'articles
- 229,15 kg remis au relais
- 104,65 kg à la déchetterie
- 260,92 kg vendus
- 113 articles données au CCAS pour des colis d'urgence soit 47,10 kg



L'épicerie solidaire de Marly



Proposer une réponse concrète à la précarité des Marlysiens orientés par des travailleurs sociaux partenaires.

Où ? Avenue des Lilas à Marly

Quand ? Mardi 14h/17h - Mercredi 15h/18h -

Vendredi 10h/12h

- Justifier d'un reste à vivre compris entre 3 et 11 € par personne et par jour
- Les bénéficiaires peuvent réaliser leurs courses à moindre coût (30% du prix des produits), dans un petit commerce de quartier qui propose des produits bio, locaux, en vrac et de qualité.
- Les bénéficiaires participent à des ateliers afin de consommer responsable et malin (ateliers culinaires, zéro déchets, rencontres avec des producteurs locaux) et sont accompagnés dans leurs projets et démarches d'insertion sociale et professionnelle.

L'épicerie en chiffres

- Une inauguration en septembre 2022 qui a rassemblé une centaine de partenaires et habitants
- 22 familles accompagnées soit 60 personnes
- Les bénéficiaires ont réalisé en moyenne 125 € d'économies par personne qui ont pu être réinvesties dans des achats favorisant leur insertion professionnelle (achat de véhicule, équipements...)
- 10 bénévoles soit 1,35 ETP
- 2,4 tonnes de produits distribués qui n'ont pas été jetés par les grandes surfaces



Économie sociale et solidaire

Deux friperies ACSRV : « Friperie de chez vous » et « Friperie solidaire »

La friperie est un service qui offre une alternative durable et économique à l'achat de vêtements neufs. Il peut être également proposé un service de repasserie.

Pour l'Espace Intercommunal Le Phare, la friperie est portée par notre coopérative "Services Pour Tous" et gérée par Dany LEFEVRE, coopérante et membre du comité de projet. Elle est située 1 rue de la gare à Vicq et ouverte au public tous les lundis, mercredis, jeudis et vendredis de 9h à 13h30.

Pour le centre social de Dutemple, la friperie est portée dans le cadre du projet "La Fabrique des Possibles", une coopérative d'insertion à destination des 16-61 ans habitant en QPV portée conjointement avec la MQ Saint Waast.

Avantages et impact social

- 4 bénévoles actifs pour Vicq
- 7 coopérant.e.s à l'origine de la friperie, âgés de 17 à 35 ans (jeunes, mères de familles)
- Vêtements triés et sélectionnés avec soin, garantissant leur qualité et leur bon état.
- Réduction des déchets textiles dans l'environnement
- Préservation de l'environnement en encourageant le recyclage et la réutilisation de vêtements
- Essai d'une activité professionnelle et d'un métier
- Développement des compétences psychosociales nécessaires au monde du travail
- Échanges de savoirs à dimension intergénérationnelle



Expérimentation Territoire Zéro Chômeur Longue Durée (TZCLD)

Pour Onnaing, la Coopérative d'Activité et d'Emploi SERVICES POUR TOUS a poursuivi ses activités en 2022 avec une quinzaine de coopérants malgré l'arrêt du projet TZCLD en septembre 2022 lié au retrait de la commune d'Onnaing : les activités restauration et traiteur se sont poursuivies, l'activité snacking a pu être testée. la friperie est restée ouverte autant que possible selon les disponibilités des coopérants.

Pour Valenciennes, l'expérimentation TZCLD en 2022 a été marquée par l'instruction de notre demande d'expérimentation par le fonds TZCLD qui a été mandaté par le ministère de l'emploi pour habilitier les territoires.

Nous avons consolidé notre projet :

- sur la coopération entre les partenaires du territoire pour atteindre l'objectif ZERO CHOMEUR,
- sur l'organisation du Comité Local pour l'Emploi, instance de pilotage de cette expérimentation pilotée par la ville de Valenciennes,
- sur le fonctionnement de l'Entreprise à But d'Emploi La BarakaJobs et sur le développement de ses activités : restauration, couture et friperie,
- une réflexion est entamée depuis pour l'ouverture d'une épicerie mixte.

LE SNACK DE VICQ			
07.66.46.81.89 07.68.48.92.81			
LES SNACKS	Soûl	Sanwichs	Avec crêdes
Wendhe	2,00€	2,00€	2,00€
Mozzarella	2,00€	2,00€	2,00€
Beaufort	2,00€	2,00€	2,00€
Jeune	2,00€	2,00€	2,00€
LES BURGER	Soûl	Avec crêdes	2,00€
Hamberger	2,00€	2,00€	2,00€
Cheddar	2,00€	2,00€	2,00€
PANINI	Soûl	Avec crêdes	2,00€
Jeune	2,00€	2,00€	2,00€
LES SANDWICHES	Soûl	Avec crêdes	2,00€
Jeune	2,00€	2,00€	2,00€
NUGGETS	1,50€	1,50€	1,50€
Petit	2,00€	2,00€	2,00€
FRITES	Petit	Grande	2,00€
Soûl	2,00€	2,00€	2,00€
SALADE COMPOSÉE	Soûl	2,00€	2,00€
SCISSONS	Crêdes, Frites	2,00€	2,00€



UNE JEUNESSE ACTIVE DANS LES CENTRES SOCIAUX

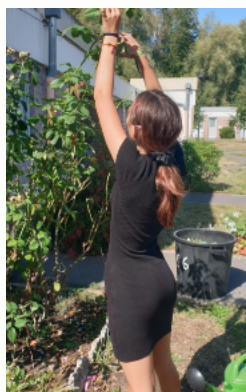


La coopérative intergénérationnelle du centre socioculturel Georges Dehove de Valenciennes

Au sein de ce projet, les jeunes s'initient au fonctionnement d'une entreprise démocratique, développent leur esprit d'initiative et prennent conscience de leurs capacités d'agir.

En sollicitant les Fonds Publics et Territoire de la CAF afin de mettre en place une Coopérative Intergénérationnelle, la subvention octroyée nous a permis de faire l'acquisition d'outillage divers (jardinage, intérieur...) afin de pouvoir, avec des groupes de jeunes, proposer gratuitement des services aux personnes âgées, en situation de handicap ou vulnérables du quartier.

Elle offre à chaque jeune la possibilité de s'investir dans un travail d'intérêt collectif avec l'assurance d'acquérir des savoirs-faire pratiques qui lui serviront tout au long de son parcours personnel et professionnel. Outre cela, le jeune bénévole s'accoutume à des contraintes d'horaires, de vie de groupe....



Il prend aussi conscience des tâches et missions et aura l'opportunité de se projeter. Parents et adolescents sont parties prenantes du projet qui se veut clairement transversal dans le projet de structure.

Les habitants n'ayant pas les moyens financiers de recourir aux services d'une entreprise de service à la personne peuvent donc bénéficier de cette initiative. Sont concernées les personnes percevant le minimum vieillesse, les personnes en situation de handicap... un public en situation précaire (autant financièrement qu'en termes de capacités physiques à réaliser certaines tâches de manière autonome).

Les habitants n'ayant pas les moyens financiers de recourir aux services d'une entreprise de service à la personne peuvent donc bénéficier de cette initiative. Sont concernées les personnes percevant le minimum vieillesse, les personnes en situation de handicap... un public en situation précaire (autant financièrement qu'en termes de capacités physiques à réaliser certaines tâches de manière autonome).



Des visites à domicile sont réalisées régulièrement afin de recenser les besoins des bénéficiaires de l'action. Des visites à domicile en porte à porte ont été réalisées. Les jeunes parlent de la coopérative, et y orientent des habitants. Essentiellement, les interventions chez les particuliers sont des travaux de jardinage (tonte, taille de haies et de végétaux, de petites réparations dans les habitations) à l'attention des personnes âgées ou en situation de handicap. Mais aussi, des promenades, et petits travaux de maisons (retirer des dalles aux plafonds, détapisser, peindre des murs...)

La jeunesse



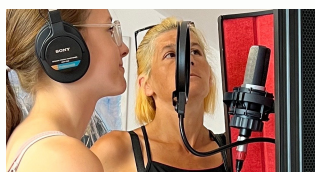
Un clip contre le harcèlement à Onnaing

L'espace Socioculturel le PHARE de Onnaing, Vicq et Quarouble est fier de partager en images le résultat des séances CMN "Conception Musicale Numérique" sur le thème du Harcèlement !

Production et montage d'un clip de la chanson intitulée : "Souriante aux yeux des autres". Jacques, Valérie, Anthony, Inès, Charlotte, Chloé, Shawn, Jessim, Élina, Lorédana, Anne-Sophie, Vincent, Hélène, Nad et Stanko ont participé à cette démarche artistique et culturelle de prévention.

Le projet harcèlement 2.0 est soutenu par la Caf du Nord et l'État via le plan Quartier d'été 2022.

#harcèlement #beatmaking #culture #musique #acsrv #numérique
#nativeinstruments #planquartierdété #cafdunord



L'engagement des jeunes pour des missions service civique dans les centres sociaux

En 2022, l'ACSRV a accueilli 22 jeunes en service civique sur des périodes de 8 mois.

Les jeunes ont occupé diverses missions qui ont trait à l'éducation, la solidarité, l'environnement, la médiation numérique, la médiation enfance/jeunesse. Ils ont été ambassadeurs écocitoyenneté, ambassadeurs du aller vers, etc...

Véritable plus value pour les structures, les jeunes permettent d'approfondir les animations, de déployer plus nos activités hors les murs. Ce regard des jeunes sur nos pratiques permet d'alimenter la réflexion des équipes.

Un regard bienveillant réciproque entre les jeunes et les publics permet la création de liens interpersonnels très positifs, respectueux et valorisants du fait de l'augmentation des effectifs par l'arrivée des volontaires.

Cet engagement des jeunes est pour la plupart leur première expérience professionnelle. La valorisation de leurs compétences renforce la détermination à reprendre des études afin de poursuivre leur projet de formation/parcours professionnel. Ils gagnent en assurance dans le dialogue avec les publics, et en particulier avec des groupes.

De nombreux jeunes mènent des actions de solidarité en parallèle durant leur mission. En 2022, 3 jeunes ont collecté des vêtements, jouets et fournitures scolaires pour le village d'enfants à Marly. Ils y ont passé une après midi autour d'un temps de jeu convivial.

Transition écologique

Zoom sur l'action "REPAIR CAFÉ"

Action solidaire qui répond à une demande d'habitants : réparer des objets en panne ou usagés pour éviter d'en racheter

- Permet de réduire les déchets des habitants
- Implique les bénévoles dans l'importance du tri
- Favorise l'entraide entre habitants
- Met en avant des savoirs-faire des bénévoles
- Partage des compétences entre bénévoles
- Développe l'estime de soi

Le repair café en chiffres

- 4 Réunions d'informations et de lancement
- 14 Repairs Café (12 au Centre Socioculturel Agora - 1 à l'UTPAS de Denain-Bouchain - 1 au Centre Social des Floralties)
- 148 Objets réparés soit 243.161 kg
- 14 Bénévoles



La transition écologique à AGATE - Un programme qui touche tous les secteurs

Pour AGATE, la transition écologique c'est du concret!

Les pieds dans la terre et les connaissances à partager en matière de culture potagère sont désormais inscrits dans le paysage escautpontois. Les jardins d'Agate construits avec l'aide de la municipalité et l'association CHEN fonctionnent sur la base de connaissances potagères à partager entre jeunes et moins jeunes.

C'est aussi parfois le choc des cultures qui se produit entre la permaculture et la culture héritée des anciens où le moindre brin d'herbe ne doit dépasser dans le jardin, les échanges entre experts des deux camps peuvent être parfois houleux.

Au final, c'est la pédagogie qui prend le dessus si elle nourrit le pragmatisme en même temps que le respect de la nature. Soyons donc pédagogues pour que chacun puissent s'y retrouver et échanger.

Outre cet apprentissage, c'est également dans le cadre des ALSH que les enfants viennent cultiver leur jardin et s'enrichir. Actuellement, ils construisent avec l'aide de Benjamin Bulens une poubelle écologique faite de matériaux de récupération. C'est pour eux la plus belle des poubelles. Tellement belle, qu'ils lui ont trouvé un nom « la bouffe tout » et qu'ils auront plaisir à la remettre aux jardiniers d'AGATE.

La solidarité appelle à d'autres solidarités. Le secteur famille n'est pas épargné par la transition écologique et c'est ainsi que régulièrement certains habitants bénéficient de conseils dans la rénovation de leurs propres habitats. Demain, la possibilité de créer un four solaire ainsi qu'une petite éolienne sera accessible à tous, histoire de montrer qu'écologie rime avec économie.

Enfin dans le secteur jeunesse, le chantier de rénovation d'un étang situé dans le quartier de Thiers est en bonne marche pour que les habitants puissent bénéficier d'un havre de verdure donnant ainsi à Escautpont un cachet champêtre qui vaut à la ville la désignation de ville verte.

En fin de compte et par le travail de chacun, la transition écologique allie respect de la nature à un pragmatisme qui améliore la qualité de vie.



Transition écologique



La mobilité



- Création d'une ligne Schoolbus pour amener une fois par semaine un groupe de collégiens scolarisés en 6ème jusqu'à Eisen.
- Colonie apprenante via les voies vertes des Gueules Noires et de la boucle Un'Escaut.
- Développement d'une application Bike Eco pour permettre aux usagers de réserver un vélo disponible en Maison de Quartier mais également de partager l'actualité autour du vélo du territoire.



Les jardins et fermes pédagogiques

La ferme du bonheur / L'enclos des copains

Actions de médiation animale en direction des enfants, des jeunes, des adultes et des seniors afin de créer des liens entre les générations avec la présence d'animaux (lapins, chèvres, poules, poneys ...).



Les actions ont été pensées et construites en fonction d'objectifs précis : recherche de bien-être, apaisement, affection, gestion des émotions, échanges créés autour de l'animal facilitateur, de la communication verbale et non verbale, le respect de l'autre, la confiance en soi ...

Des enfants de nos ACM, les jeunes du LALP et bénévoles pleinement investis à la vie de la ferme se partagent par roulement les jours de la semaine sept jours sur sept pour prendre soin des animaux et entretenir la ferme pédagogique.

Transition numérique



Centres sociaux Connectés, faire de chaque centre social un « tiers lieu numérique de proximité »

Qui sommes nous ?

Une équipe de saltimbanques numériques, animée par un projet enthousiaste visant à aider les usagers et professionnels à aborder le numérique comme outil pour le développement du pouvoir d'agir.

Thématiques



Inclusion numérique et lutte contre les fractures numériques

Ce volet a pour ambition d'aider les habitants à comprendre et maîtriser les outils informatiques.



Coéducation Parentalité, jeunesse et numérique

Au sein de ce volet, l'équipe des Centres Sociaux Connectés amène les salariés et habitants à réfléchir et agir autour de plusieurs thématiques (la scolarité, la parentalité) de manière ludique.



Numérique éthique et responsable

Cette thématique a été expérimentée durant l'année 2022 à travers la mobilisation de salariés et bénévoles dans de nombreux projets : Cyber World Clean Up Day, créations de Repair Café, pour lier le numérique et l'environnement.



Transition numérique des Centres Sociaux

Les équipes et bénévoles des comités de projet ont pu monter en compétences sur un certain nombre d'outils numériques : les outils collaboratifs, de nouveaux équipements afin d'acculturer les habitants à l'utilisation du numérique.

Atelier Collaboratif / Formation

Au total, ce sont 237 ateliers qui ont été menés avec les équipes des centres sociaux de l'ACSRV, pour 1 828 personnes touchées en 2022 (salariés et bénévoles).



Compte de résultat

ACSRV CA DU 11 AVRIL 2023						
ACSRV 2022 - COMPTE DE RESULTAT						
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019	VARIATION 2022-2021	
					(€)	(%)
Participations des usagers, prestations de services	2 559 711	2 480 120	2 219 680	2 500 147	79 591	3%
Subventions d'exploitation	7 323 615	7 694 297	7 672 945	7 138 269	-370 682	-5%
Reprises amortissements, dépréciations et provisions	358 501	669 788	0	31 937	-311 287	-87%
Autres produits	91 333	49 898	61 167	68 305	41 435	45%
Contrepartie de charges supplétives						
Total des produits d'exploitation hors fonds dédiés :	10 333 160	10 894 103	9 953 792	9 738 658	-560 943	-5%
Autres achats, charges externes	3 250 619	2 805 241	2 244 654	2 472 852	445 378	14%
Impôts et taxes	489 126	584 439	468 571	523 607	-95 313	-19%
Salaires et charges sociales	6 856 492	7 036 598	5 883 708	6 468 399	-180 106	-3%
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions	406 119	287 860	1 205 413	235 541	118 259	29%
Autres charges	48	2 979	25	345	-2 931	-6106%
Total des charges d'exploitation :	11 002 404	10 717 117	9 802 371	9 700 744	285 287	3%
RESULTAT D'EXPLOITATION	-669 244	176 986	151 421	37 914	-846 230	126%
Reprise de provision pour fonds dédiés	486 321	624 835	710 276	488 255	-138 514	-28%
Dotations aux provisions pour fonds dédiés	-82 747	-486 321	-624 835	-711 963	403 574	-488%
RESULTAT D'EXPLOITATION après retraitement des fonds dédiés	-265 670	315 500	236 862	-185 794	-581 170	219%
RESULTAT FINANCIER	-2 253	-4 854	-4 763	-5 428	2 601	-115%
RESULTAT EXCEPTIONNEL	134 112	10 143	62 275	-10 870	123 969	92%

L'exercice clôturé fait apparaître un déficit 133 811 euros soit 1,20 % du budget associatif

Résultat d'exploitation

RÉSULTAT D'EXPLOITATION : - 265 670 €

Baisse des produits d'exploitation de 5% (-560 943 euros) :

Les prestations de services sont en hausse de 3% (+79 591 euros) grâce à :

- une reprise totale des activités avec une augmentation de 62% des participations d'usagers,
- une stabilité des prestations de services de la CAF (AGC, ACF, CLAS, PS accueil) malgré la fermeture du centre social de Vieux-Condé au 31 décembre 2021,
- une baisse des prestations de services (divers) due à la mise à disposition d'Emmanuel et Armelle pour des actions du pôle insertion sur 2022.

Les subventions d'exploitation sont en baisse de 5% (-370 683 euros) en raison de :

- la fermeture du Centre Social de Vieux-Condé (291 725 € de subventions en moins),
- la fin du projet Centres Sociaux Connectés su Bassin Minier (431 999 € de subventions en moins),
- le changement de méthode suite aux préconisations de KPMG (340 502 euros en moins).

Compte tenu des trois raisons évoquées précédemment, si on retire l'effet de la fermeture du centre social de Vieux-Condé, la fin du dispositif Centres Sociaux Connectés phase 1, et le changement de méthode de comptabilisation des fonds dédiés, **les subventions sont en hausse de 693 543 euros.**

Résultat d'exploitation

Les reprises de provision (358 301 euros) sont composées :

- des indemnités de chômage partiel provisionnées en 2020 et reprises par 1/3 jusque 2023 pour 123 493 euros,
- des reprises des provisions pour indus 2021 pour 27 351 euros (CEJ, VILLE, CAF, ÉTAT),
- de la reprise de la provision, suite au jugement d'un litige social sur le centre social de la Briquette à Marly, pour 146 000 euros,
- de l'ajustement de la provision pour indemnité de départ en retraite pour 61 657 euros.

Les autres produits (91 333 euros) sont en hausse de 45%.

La hausse est due en quasi totalité aux indemnités MUTEX (contrat d'assurance) perçues par l'association dans le cadre des arrêts maladies.

Hausse des charges d'exploitation de 3% (+285 287 euros) en raison de :

- la reprise totale des activités des centres malgré la fermeture de Vieux-Condé et l'arrêt du projet Centres Sociaux Connectés du Bassin Minier,
- la provision pour indemnité de licenciement pour une direction de centre,
- la provision pour un risque de non recouvrement de la subvention 2021 de la mairie de Vieux-Condé

Conclusion

Le résultat d'exploitation fait apparaître un déficit de 265 670 euros.

Néanmoins, il faut mettre en avant le fait que nous avons dû provisionner la somme de 236 352 euros pour la mairie de Vieux Condé, une indemnité de licenciement et avons fait l'acquisition d'un véhicule pour rayonner sur la ville de Denain.

Le résultat d'activité 2022 est donc de -29 312 euros.

Ce résultat semble donc satisfaisant, et montre une gestion globale assez saine, malgré les difficultés rencontrées sur les financements depuis ces deux dernières années.

Résultat financier

Concernant, le résultat financier de -2 253 euros, il est composé des intérêts versés dans le cadre des emprunts et des intérêts perçus dans le cadre des placements sur livret au cours de l'exercice 2022.

Résultat exceptionnel

- Les charges exceptionnelles correspondent à des indus et à des ajustements de comptes relatifs à 2021 à hauteur de 99 721 euros.
- Les produits exceptionnels de 233 833 euros sont également des ajustements de 2021 (183 798 euros) non prévisibles au moment de la clôture 2021 (fournisseurs, subventions, social), ainsi que des reprises de subventions d'investissements sur l'exercice (50 036 euros).

Bilan

ACTIF				VARIATION 2022-2021	
EN EUROS	2022	2021	2020	(€)	(%)
Ensembles immobiliers	1 456 019	1 538 930	1 211 940	-82 911	-5%
Autres immobilisations	317 443	403 534	363 254	-86 091	-21%
Subventions à recevoir et autres	2 793 388	2 824 213	2 333 667	-30 825	-1%
Charges constatées d'avance	7 732	3 300	3 138	4 432	134%
Trésorerie	2 979 088	2 799 222	4 184 007	179 866	6%
Total Actif	7 553 670	7 569 199	8 096 006	-526 807	-7%

L'actif en quelques points :

- Relative stabilité des immobilisations et des subventions à recevoir
- Une trésorerie en hausse de 179 866 euros, ce qui représente 3,1 mois d'activité

PASSIF				VARIATION 2022-2021	
EN EUROS	2022	2021	2020	(€)	(%)
Fonds associatifs	4 630 362	4 241 687	3 952 175	388 675	9%
Résultat de l'exercice	-133 811	320 789	294 374	-454 600	-142%
Provisions pour risques	523 042	723 031	1 322 289	-199 989	-28%
Dettes financières	679 173	417 934	504 309	261 239	63%
Dettes fournisseurs	380 992	398 944	174 416	-17 952	-4%
Dettes fiscales, sociales et autres	1 022 973	942 575	1 185 600	80 398	9%
Produits constatés d'avance	368 192	37 918	38 008	330 274	871%
Fonds dédiés	82 747	486 321	624 835	-403 574	-83%
Total Passif	7 553 670	7 569 199	8 096 006	-526 807	-7%

Le passif en quelques points :

- Des fonds associatifs en hausse de 9% malgré un résultat négatif
- Des provisions pour risques et charges en baisse de 28% (reprise du chômage partiel 2020, de risque d'indus, provision pour un litige social soldé en 2022)
- Des dettes financières en hausse de 63% suite à la souscription de deux emprunts (Banque et CAF) pour financer les travaux du centre social de Marly Les Floralies
- Des dettes fiscales, sociales et autres, relativement stables avec 9% de hausse
- Des produits constatés d'avance en forte hausse, compensés par des fonds dédiés en forte baisse, suite à un changement de comptabilisation préconisé par notre Commissaire aux comptes KPMG.

Bilan

Ce qu'il faut retenir de la situation financière de notre association au 31 décembre 2022 :

- Un résultat de -133 811 euros
- Un endettement associatif très faible (13%)
- Une trésorerie représentant 3,1 mois d'activité, en légère hausse par rapport à 2021 (2,9 mois)

Proposition d'affectation du résultat

Nous proposons à l'assemblée d'affecter le résultat de -133 811,63 euros en report à nouveau.



Association des centres
sociaux et socioculturels
de la région de Valenciennes

VIVRE ENSEMBLE

Retrouvez les contacts de
tous les centres sociaux
sur notre site internet !



ACSRV
34 avenue de Condé
59300 Valenciennes
03 27 28 91 98
siege@acsrv.org



acsrv.org

